

Rev.03

INFORMATIVA PRIVACY AI CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE
ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE n. 2016/679
relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali,
nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE

Con la presente desideriamo informarLa che il Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 sul trattamento dei dati personali prevede la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

A fronte della Sua domanda di assunzione/ della consegna del Suo curriculum vitae, Le forniamo, pertanto, le seguenti informazioni ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, del Regolamento UE n. 2016/679:

1. Estremi identificativi del Titolare

Il Titolare del trattamento è l'Impresa **PF GROUP soc. cons. a r.l.** con sede in Via Croazia 8 - Udine.

mail: info@pfgroupitalia.it, PEC pfgroup@italia-pec.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati personali ("RPD") o Data Protection Officer ("DPO") di PF Group soc. cons. a r.l. può essere contattato al seguente indirizzo e-mail dpo@pfgroupitalia.it.

2. Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è finalizzato allo svolgimento, da parte del Titolare, delle attività di ricerca, selezione e valutazione del personale ai fini dell'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione con la società PF Group o le società ad essa consorziate e collegate.

La base giuridica che giustifica il trattamento dei dati è rappresentata dal consenso dell'interessato.

3. Categorie di dati trattati

Nel perseguimento delle finalità sopra indicate verranno trattati: dati personali comuni (quali a titolo esemplificativo, dati identificativi e anagrafici), dati di contatto, dati relativi al curriculum vitae, dati appartenenti a categorie particolari, in particolare relativi alla salute o giudiziari, solo se strettamente pertinenti alle finalità sopra indicate e comunque nel rispetto delle garanzie di cui alla normativa vigente.

4. Modalità del trattamento

In relazione alle finalità sovraesposte i dati saranno oggetto di trattamento informatico e cartaceo.

I dati potranno essere trattati per la gestione e coordinamento organizzativo sotteso alla selezione del personale nonché all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Tutte le operazioni di trattamento dei dati sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

5. Periodo di conservazione dei dati

Terminato il processo di selezione o comunque dopo 12 mesi dalla ricezione del curriculum i Suoi dati saranno cancellati e cesserà ogni forma di trattamento senza ulteriori avvisi.

RATING DI LEGALITÀ



6. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati

Esclusivamente per le finalità sopra riportate i Suoi dati saranno accessibili dal personale di PF Group e delle aziende consorziate e collegate e da eventuali soggetti esterni all'azienda (quali Agenzie interinali) a cui può essere affidata la selezione e la conduzione dei colloqui di valutazione.

7. Diritti di cui agli artt. 15, 16, 17 18, 20, 21 e 22 del REG. UE 2016/679

La informiamo che in qualità di interessato, oltre al diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo, ha anche i diritti elencati agli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE 2016/679 che potrà far valere rivolgendo apposita richiesta scritta al Titolare del trattamento:

Art. 15-Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

Art. 16 - Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Art. 17 - Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1.

Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;

RATINGS DI LEGALITÀ



- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti.

Nell'esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del paragrafo 1, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

Art. 21 - Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

Art. 22 - Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

PF GROUP soc. cons. a r. l.

PF GROUP Soc. Cons. a r.l.
Via Croazia, 8 - Z.A.U.
33100 UDINE - Tel. 0432602502
C.F. e P. IVA 02635720309

RATING DI LEGALITÀ

